

## Convenție-cadru privind efectuarea stagiului de practică în cadrul programelor de studii universitare

Prezenta convenție-cadru se încheie între:

1		
cu sediul social în:	Telefon:	
	Fax:	
Reprezentată de către:	E-Mail:	
În calitate de:	www:	

și

2	Societatea comercială, instituția centrală/locală, persoana juridică (denumită <b>partener de practică</b> ):	
cu sediul social în:		
înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul:	Telefon:	
și având codul unic de înregistrare:	Fax:	
Reprezentată de către:	E-Mail:	
În calitate de:	www:	

și

3	Student/Masterand al Facultății de Științe din Craiova, specializarea Informatică (denumit în continuare <b>practicant</b> ):	
	CNP:	
Născut(ă) la data:	Înmatriculat în anul:	
În localitatea:	Anul de studiu:	
Cetățenie:	Seria:	
Card de identitate (dacă este cazul):	Grupa:	
Pașaport (dacă este cazul):	Telefon:	
Permis de ședere (dacă este cazul):	E-Mail:	
Adresa de domiciliu:		
Adresa unde va locui pe durata desfășurării stagiului de practică:		

## ARTICOLUL 1 - Obiectul convenției-cadru

Convenția-cadru stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiul de practică în vederea consolidării cunoștințelor teoretice și pentru formarea abilităților, spre a le aplica în concordanță cu specializarea pentru care se instruieste, efectuat de practicant.

## ARTICOLUL 2 - Statutul practicantului

Practicantul rămâne, pe toată durata stagiului de pregătire practică, student/masterand al instituției de învățământ superior.

## ARTICOLUL 3 - Durata și perioada desfășurării stagiului de practică

(1)	Stagiul de practică va avea durata de <input type="text"/> ore.
(2)	Perioada desfășurării stagiului de practică este de la (ZZ.LL.AAAA) <input type="text"/> până la (ZZ.LL.AAAA) <input type="text"/>

## ARTICOLUL 4 - Plata și obligațiile sociale

(1) Stagiul de pregătire practică (se bifează situația corespunzătoare):

<input type="checkbox"/>	Se efectuează în cadrul unui contract de muncă, cei doi parteneri putând să beneficieze de prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților
<input type="checkbox"/>	Nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă
<input type="checkbox"/>	Se efectuează în cadrul unui proiect finanțat prin Fondul Social European
<input type="checkbox"/>	Se efectuează în cadrul proiectului: <input type="text"/>

(2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situația în care convenția nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.

(3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepția situației în care practicantul are statut de angajat.

(4) Partenerul de practică poate totuși acorda practicantului o indemnizație, gratificare, primă sau avantaje în natură.

## ARTICOLUL 5 - Responsabilitățile practicantului

(1) Practicantul are obligația ca pe durata derulării stagiului de practică să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

(2) Pe durata stagiului, practicantul respectă regulamentul de ordine interioară al partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică își rezervă dreptul de a anula convenția-cadru, după ce în prealabil a ascultat punctul de vedere al practicantului și al tutorelui și a înștiințat conducătorul instituției de învățământ unde practicantul este înscris și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) Practicantul are obligația de a respecta normele de securitate și sănătate în muncă pe care și le-a însușit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică.

(4) De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informațiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienții săi, pentru a le comunica unui terț sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.

## ARTICOLUL 6 - Responsabilitățile partenerului de practică

(1) Partenerul de practică va stabili un tutore pentru stagiul de practică, selectat dintre salariații proprii și ale cărui obligații sunt menționate în portofoliul de practică, parte integrantă a convenției-cadru.

(2) În cazul nerespectării obligațiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic supervisor, aplicându-se sancțiuni conform regulamentului de organizare și funcționare al instituției de învățământ superior.

(3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligația de a face practicantului instruktajul cu privire la normele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu legislația în vigoare. Printre responsabilitățile sale, partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea și sănătatea în muncă a practicantului, precum și pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale.

(4) Partenerul de practică trebuie să pună la dispoziția practicantului toate mijloacele necesare pentru dobândirea competențelor precizate în portofoliul de practică.

(5) Partenerul de practică are obligația de a asigura practicanților accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice.

#### **ARTICOLUL 7 - Obligațiile organizatorului de practică**

(1) Organizatorul de practica desemnează un cadru didactic supervizor, responsabil cu planificarea, organizarea și supravegherea desfășurării pregătirii practice. Cadrul didactic supervizor, împreună cu tutorele desemnat de partenerul de practică stabilesc tematica de practica și competențele profesionale care fac obiectul stagiului de pregătire practică.

(2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenții, conducătorul instituției de învățământ superior (organizator de practică) poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenției-cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică și după primirea confirmării de primire a acestei informații.

(3) În urma desfășurării cu succes a stagiului de practică, organizatorul va acorda practicantului numărul de credite specificate în prezentul contract, ce vor fi înscrise și în Suplimentul la diplomă, potrivit reglementărilor Europass (Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European și a Consiliului).

#### **ARTICOLUL 8 - Persoane desemnate de organizatorul de practică și de partenerul de practică**

(1) Tutorele (persoana care va avea responsabilitatea practicantului din partea partenerului de practică):

DI./Dna.	
Funcția:	
Telefon:	E-Mail:

(2) Cadrul didactic supervizor, responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică din partea organizatorului de practică:

DI./Dna.	
Funcția:	
Telefon:	E-Mail:

#### **ARTICOLUL 9 - Evaluarea stagiului de pregătire practică prin credite transferabile**

Numărul de credite transferabile ce vor fi obținute în urma desfășurării stagiului de practică este de 3 credite.

#### **ARTICOLUL 10 - Raportul privind stagiul de pregătire practică**

(1) În timpul derulării stagiului de practică, tutorele împreună cu cadrul didactic supervizor vor evalua practicantul în permanentă, pe baza unei fișe de observație/evaluare. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor profesionale, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea partenerului de practică (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice etc.).

(2) La finalul stagiului de practică, tutorele elaborează un raport, pe baza evaluării nivelului de dobândire a competențelor de către practicant. Rezultatul acestei evaluări va sta la baza notării practicantului de către cadrul didactic supervizor.

(3) Periodic și după încheierea stagiului de practică, practicantul va prezenta un caiet de practică care va cuprinde:

- denumirea modulului de pregătire;
- competente exersate;
- activități desfășurate pe perioada stagiului de practică;
- observații personale privitoare la activitatea depusă.

#### **ARTICOLUL 11 - Sănătatea și securitatea în muncă. Protecția socială a practicantului**

(1) Practicantul anexează prezentului contract dovada asigurării medicale valabilă în perioada și pe teritoriul statului unde se desfășoară stagiul de practică.

(2) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului pe durata stagiului de practică.

(3) Practicantului i se asigură protecție socială conform legislației în vigoare. Ca urmare, conform dispozițiilor Legii nr. 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislația privitoare la accidente de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.

(4) În cazul unui accident suportat de practicant, fie în cursul lucrului, fie în timpul deplasării la lucru, partenerul de practică se angajează să înștiințeze asiguratorul cu privire la accidentul care a avut loc.

#### ARTICOLUL 12 - Prevederi finale

Alcătuit în triplu exemplar.

<b>Organizator de practică,</b>			
		(semnătura, ștampila)	(data)
<b>Partener de practică,</b>			
		(semnătura, ștampila)	(data)
<b>Practicant,</b>			
	Student		
		(semnătura)	(data)

Am luat la cunoștință,

<b>Cadru didactic supervizor,</b>			
		(semnătura)	(data)
<b>Tutore,</b>			
		(semnătura, ștampila)	(data)